

ABS

trucking

- **1 Inleiding**
- **2 MVO-principe**
 - 2.1 Principes
 - 2.2 Taskforce
 - 2.3 Evaluatie van prestaties
- **3 Milieu**
 - 3.1 Grote duurzame winst CNG/LNG
 - 3.2 Het wagenpark
 - 3.3 Het betrekken van klant en opdrachtgevers
 - 3.4 ABS Truckings activiteiten
- **4 Maatschappelijke betrokkenheid**
 - 4.1 Behoud cultureel (rijdend) erfgoed
 - 4.2 Verhogen van leefbaarheid rondom logistieke knelpunten
 - 4.3 Maatschappelijke bijdrage
 - 4.4 Stimulering van een hoogopgeleide maatschappij
- **5 Onze mensen**
 - 5.1 Cultuur
 - 5.2 Gelijke rechten
 - 5.2.1 Diversificatie
 - 5.2.2 Antidiscriminatie
 - 5.2.3 Gelijke kansen
 - 5.3 Gezondheid en veiligheid van werknemers
 - 5.3.1 Gezondheid
 - 5.3.2 Veiligheid
 - 5.4 Beloning van werknemers
 - 5.5 Training & opleiding
- **6 Corporate governance**
 - 6.1 Naleving van nationale wet- en regelgeving
 - 6.2 Nederlandse corporate governance code
 - 6.3 Klokkenluiderregeling
 - 6.4 Gedragscode
- **7 Bijlage: Doelstellingen en acties**

The green link in your logistics.



ABS trucking

1. INLEIDING

ABS Trucking is een Nederlandse transportonderneming met focus op containertransport over de weg. ABS Trucking investeert in geselecteerde voertuigen, met een duidelijke focus op het beste duurzame resultaat in combinatie met de wensen in het transport. Opdrachtgevers van ABS Trucking zijn sterke, toonaangevende internationale en nationale Expediteurs. Het wagenpark heeft een omvang van 31 voertuigen. Momenteel bestaat 35% van het wagenpark uit voertuigen welke rijden op CNG of LNG. Daarnaast zijn alle overige voertuigen uitgerust met de modernste Euro VI motoren. De doelstelling is om het aandeel van CNG / LNG voertuigen te laten stijgen tot 50% van het gehele wagenpark.

ABS Trucking heeft zich eraan gecommitteerd verantwoord op te treden op het gebied van milieu, maatschappij en financiering. De speciale portefeuille van CNG / LNG voertuigen is op zichzelf de beste garantie om op een dergelijke manier te opereren, aangezien ABS Trucking met gebruik van de CNG / LNG voertuigen een toonaangevende rol inneemt ter verbetering van uitstoot, verbetering van leefomgeving en bijdraagt aan een verminderde opname van directe gevestigde fossiele brandstoffen.

Als transportonderneming met focus op container vervoer over de weg voert ABS Trucking haar bedrijf op een verantwoorde wijze, maar wenst ook dat haar debiteuren en crediteuren in hun eigen operaties MVO-aspecten in overweging nemen.

The green link in your logistics.



ABS

trucking

2.MVO-PRINCIPES

2.1 PRINCIPES

De missie van ABS Trucking is om een kwalitatief hoogstaand wagenpark te creëren met een professionele organisatie van hoge kwaliteit en een progressieve duurzaamheidsstrategie. In alle activiteiten die het team van ABS Trucking onderneemt, staan de belangen van haar klanten en personeel altijd bovenaan.

ABS Trucking heeft de volgende principes vastgesteld om haar impact op het milieu te beperken en waar mogelijk een constructieve bijdrage aan de maatschappij te leveren.

Principes

- ABS Trucking poogt haar impact op het milieu te beperken;
- Waar mogelijk werkt ABS Trucking eraan de functionele levensduur van haar wagenpark te verlengen en de energie-efficiëntie van de voertuigen te verbeteren;
- ABS Trucking en al haar werknemers handelen te allen tijde in overeenstemming met toepasselijke wet- en regelgeving;
- Met het oog op een professionele organisatie van hoge kwaliteit investeert ABS Trucking in de ontwikkeling en het welzijn van haar werknemers;
- ABS Trucking werknemers handelen te allen tijde integer, open, eerlijk en ethisch; en
- ABS Trucking streeft ernaar een positieve bijdrage te leveren aan de samenleving.

2.2 TASKFORCE

ABS Trucking heeft een MVO-taskforce ingesteld die het voortouw neemt in kennisoverdracht, bewustmaking en implementatie van het MVO-beleid en principes in de gehele organisatie. Deze taskforce bestaat uit de Directie en onafhankelijke externe adviseurs.

2.3 EVALUATIE VAN PRESTATIES

Elk jaar wordt er een aantal MVO-doelstellingen geformuleerd en de prestaties beoordeeld en met de organisatie gedeeld. Ook doet ABS Trucking verslag van haar prestaties dat gepubliceerd wordt op haar website: www.abstrucking.nl.

The green link in your logistics.



ABS

trucking

3. MILIEU

3.1 Grote duurzame winst te behalen met CNG / LNG

Tijdens het logistieke proces wordt er veel energie gebruikt, welke wordt omgezet naar uitstoot. Daarin ligt de voornaamste milieuwinst het wagenpark. Door CNG / LNG voertuigen vaker in te zetten voor korte afstanden kan een CNG / LNG voertuig 4 maal de zelfde afstand rijden met een gelijke uitstoot van een Euro VI motor. Hiermee vermindert ABS Trucking actief de uitstoot van fijnstof, SOx, NOx en CO2. Het bovenstaande schept een groot milieuvoordeel ten opzichte van de nieuwste Euro VI dieselmotoren.

Verder poogt ABS Trucking de functionaliteit van deze voertuigen nog verder uit te breiden met de inzet van de zogenaamde ECO-combinaties. Deze ECO combinaties zorgen voor een toename van 50% lading met de zelfde hoeveelheid uitstoot.

Ter vergelijking kan een LNG/CNG voertuig ingezet met een ECO-chassis 6 maal meer TUE vervoeren dan een Euro VI motorvoertuig met een normaal chassis op basis van CO2 uitstoot.

3.2 HET WAGENPARK

CNG/LNG voertuigen

28% van het wagenpark van ABS Trucking bestaat uit voertuigen welke rijden op een alternatieve brandstof. De keuze hiervoor is gevallen op CNG & LNG voertuigen, dit omdat deze een verminderde CO2 uitstoot hebben van minimaal 13% op lange afstanden en 25% op korte afstanden vergeleken met het zelfde EURO VI diesel voertuig.

EURO VI motoren

Om ook voor te lopen in de Europese regelgeving verving ABS Trucking in 2013 een groot deel van het wagenpark al voor de EURO VI motoren in 2014 werd de rest van de vloot vervangen door EURO VI motoren.

ECO combi

Sinds de toelating van ECO-combinaties op de Nederlandse wegen heeft ook ABS Trucking geïnvesteerd in deze mogelijkheid zo zijn er chauffeurs opgeleid voor gebruik van deze combinaties en worden deze zo veel mogelijk ingezet, dit om per TEU het brandstof verbruik en de uitstoot flink te kunnen verminderen.

The green link in your logistics.



ABS trucking

3.3 Het betrekken van klanten en opdrachtgevers.

ABS Trucking zal haar opdrachtgevers en klanten aanhoudend en in toenemende mate betrekken in haar MVO-beleid. Vanaf 2015 zal ABS Trucking het aantal opdrachtovereenkomsten met een groene clausule verhogen door opdrachtgevers aan te sporen om gebruik te maken van LNG/CNG voertuigen in hun opdracht.

Verder zal ABS Trucking opdrachtgevers jaarlijks informeren over mogelijkheden om verder te digitaliseren om het papierverbruik te verminderen.

3.4 ABS TRUCKING'S ACTIVITEITEN

ABS Trucking streeft ernaar haar totale broeikasgas CO₂ uitstoot in haar dagelijkse activiteiten te verlagen. ABS Trucking monitort en compenseert broeikasgas CO₂ uitstoot uit transport en het gebruik van energie, water en papier op het kantoor in Nederland. ABS Trucking heeft zich ook gecommitteerd aan compensatie voor haar broeikasgas CO₂ uitstoot door samen te werken met de Climate Neutral Group¹.

Naast monitoring en compensatie van haar broeikasgas CO₂ uitstoot heeft ABS Trucking doelstellingen en acties geformuleerd ten behoeve van verlaging van haar broeikasgas CO₂ uitstoot door bijvoorbeeld het gebruik van papier in het kantoor in Nederland te beperken. Verder heeft ABS Trucking vastgelegd dat het zogenaamde 'groene' producten gebruikt, zoals papier met een milieukeurmerk.

Voor woon- en werkverkeer stimuleert ABS Trucking het gebruik van zuinige auto's door de beschikbare types bedrijfsauto's te beperken. Gezien de uiteenlopende nationale regelgeving over gebruik van bedrijfsauto's verschillen deze beperkingen per land. Waar mogelijk stimuleert ABS Trucking het gebruik van openbaar vervoer voor woon –en werkverkeer en gebruikt CNG voertuigen voor het vervoer van chauffeurs.

The green link in your logistics.



ABS

trucking

4. MAATSCHAPPELIJKE BETROKKENHEID

4.1 BEHOUD VAN CULTUREEL (rijdend) ERFGOED

Veel van de routes van ABS Trucking liggen in beschermde stadsgebieden en/of vormen onderdeel van (inter)nationaal cultureel erfgoed. ABS Trucking is van mening dat het een belangrijke rol dient te spelen in het behoud van cultureel erfgoed, en zal deze rol blijven vervullen door de levensduur van deze historische panden te verlengen door de inzet van LNG en CNG voertuigen. Deze voertuigen hebben in vergelijking met EURO VI motoren een verminderde uitstoot van 99% op het gebied van NOx en SOx. NOx is de grootste veroorzaker van zure neerslag welke historische panden aantast.

Daarnaast levert ABS-Trucking jaarlijks een bijdrage aan het behoud van het cultureel rijdend erfgoed en sponsort diverse oldtimer gerelateerde evenementen door het hele land.

4.2 VERHOOGING VAN DE LEEFBAARHEID RONDOM LOGISTIEKE KNELPUNTEN

ABS Trucking heeft een wagenpark waarvan 28% van de vrachtauto's en 66% van de personenauto's rijden op LNG of CNG. Deze voertuigen hebben een verminderde CO2 uitstoot van minimaal 25%. Met deze verminderde uitstoot draagt ABS Trucking bij aan een verhoging van de leefbaarheid van agglomeraties rond het Rotterdamse havengebied.

4.3 MAATSCHAPPELIJKE BIJDRAGE

ABS Trucking steunt momenteel geen liefdadigheidsinstelling op structurele basis, maar vindt maatschappelijk werk en liefdadigheid in de maatschappij bijzonder belangrijk. Om maatschappelijk een steentje bij te kunnen dragen, krijgen werknemers elk jaar één dag extra vrij om te besteden aan vrijwilligerswerk.

4.4 STIMULERING VAN EEN HOOGOPGELEIDE MAATSCHAPPIJ

ABS Trucking gelooft dat een hoogopgeleide maatschappij iedereen ten goede komt. Daarom werft ABS Trucking stagiairs en jonge mensen om te leren en ervaring op te doen. Zo heeft het kantoor personeel een gemiddelde leeftijd van 31 jaar in 2015.

The green link in your logistics.



ABS

trucking

5. ONZE MENSEN

5.1 CULTUUR

ABS Trucking opereert met een team specialisten (52 fte) kantoor in Rotterdam. ABS Trucking heeft als doelstelling het verder opbouwen van een professionele organisatie van de hoogste kwaliteit met goed opgeleide werknemers bij wie ondernemerschap, professionalisme en resultaatgerichtheid hoog in het vaandel staan. Het is belangrijk dat werknemers betrouwbaar zijn, goed in teamverband werken, en proactief, hands-on en servicegericht handelen. In alles wat het team van ABS Trucking onderneemt, staan de belangen van haar klanten en milieu altijd centraal.

5.2 GELIJKE RECHTEN

ABS Trucking is van mening dat iedereen gelijk is en met hetzelfde respect behandeld dient te worden. In ABS Trucking's wervingsbeleid kiest het de beste persoon voor de functie, ongeacht geslacht, ras of andere onderscheidende factor. ABS Trucking streeft naar een evenwichtig en divers team van specialisten.

5.2.1 DIVERSIFICATIE

De doelstelling van ABS Trucking is om met een team te werken dat een weerspiegeling is van de maatschappij. ABS Trucking gelooft dat diversiteit de onderneming ten goede komt.

5.2.2 ANTIDISCRIMINATIE

ABS Trucking heeft een antidiscriminatiebeleid waar alle werknemers, directie en ingehuurde ZZP'ers zich aan moeten houden. ABS Trucking tolereert geen enkele vorm van discriminatie, en verwacht hetzelfde van derden waarmee het zaken doet.

5.2.3 GELIJKE KANSEN

ABS Trucking vindt dat iedereen gelijk is en dezelfde kansen moet krijgen.

The green link in your logistics.



ABS

trucking

5.3 GEZONDHEID EN VEILIGHEID VAN WERKNEMERS

5.3.1 GEZONDHEID

ABS Trucking vindt dat het als werkgever een zekere mate van verantwoordelijkheid heeft voor de gezondheid van haar werknemers. ABS Trucking stimuleert een gezonde levensstijl, en leeft alle bestaande nationale regelgeving na.

5.3.2 VEILIGHEID

De veiligheid en het welzijn van de werknemers zijn voor ABS Trucking van het grootste belang. De werkvloer is een plek waar de werknemers van ABS Trucking een groot deel van de dag doorbrengen. ABS Trucking vindt dat dit een veilige en aangename werkplek moet zijn. ABS Trucking leeft alle toepasselijke wet- en regelgeving na met betrekking tot gezondheid en veiligheid van werknemers. Op het hoofdkantoor in Rotterdam heeft ABS Trucking verschillende werknemers die in bezit zijn van een Bedrijfs hulpverleningsdiploma, en één werknemer in het bezit van een EHBO-diploma die eerste hulp kan verlenen.

5.4 BELONING VAN WERKNEMERS

ABS Trucking meent dat werknemers een essentiële bijdrage leveren aan de prestaties van de onderneming. ABS Trucking's beloningsbeleid is fair voor alle werknemers en marktconform. De beloning van de statutaire directeuren is conform de Nederlandse Corporate Governance Code, en wordt om de drie jaar geëvalueerd.

5.5 TRAINING & OPLEIDING

Ten behoeve van de ontwikkeling van de kwaliteit van de organisatie en haar werknemers stimuleert ABS Trucking training en opleidingen die bijdragen aan de individuele ontwikkeling van haar werknemers. Trainings- en opleidingsmogelijkheden worden op individuele basis voorgesteld en beoordeeld zodat iedereen de training en/of opleiding krijgt die hij of zij nodig heeft. De doelstelling is om verder te bouwen aan een organisatie die topprestaties levert.

The green link in your logistics.



ABS trucking

6. CORPORATE GOVERNANCE

6.1 NALEVING VAN NATIONALE WET- EN REGELGEVING

ABS Trucking streeft ernaar alle nationale en internationale wet- en regelgeving na te leven die de onderneming betreft.

6.2 KLOKKENLUIDERREGELING

ABS Trucking heeft een klokkenluiderregeling opgesteld die van toepassing is op alle werknemers, inclusief de Directie. ABS-Trucking heeft een vertrouwenspersoon aangewezen bij wie werknemers vertrouwelijk (een vermoeden van) ontoelaatbaar handelen binnen de onderneming kunnen melden.

6.3 GEDRAGSCODE

ABS Trucking heeft een gedragscode opgesteld die de Directie, werknemers in ingehuurd zpp'ers van toepassing is. ABS Trucking hecht groot belang aan integriteit en verplicht alle werknemers zich te allen tijde verantwoordelijk te gedragen.

The green link in your logistics.



ABS

trucking

7. BIJLAGE: DOELSTELLINGEN EN ACTIES

Verlagen van haar negatieve impact op het milieu.

Verlagen van het papier gebruik met 25% door digitalisering.

15% minder CO2 uitstoot door inzet van CNG/LNG voertuigen.

25% minder CO2 uitstoot door inzet van ECO-combinaties.

8% minder brandstof gebruik door volledige integratie van planning software.

Kantoor verlichting vervangen door spaarlampen en led-verlichting.

Bevorderen van de gezondheid en welzijn van haar medewerkers.

Rookverbod in de vrachtwagens.

Medewerkers bijstaan bij cultuurverschillen en overheidsinstanties.

Het stimuleren van stoppen met roken van medewerkers door aanbieden van nicotine-alternatieven.

Bijdrage leveren aan de maatschappij.

ABS Trucking zal werknemers één vrije dag schenken om te besteden aan vrijwilligers werk.

Door inzet van LNG/CNG voertuigen in bewoonde gebieden de leefbaarheid verhogen doormiddel van verminderde uitstoot en geluidsreductie.

The green link in your logistics.

